

L'INFORMATEUR

VOLUME 25 - NUMÉRO 2

HIVER 2022

BILAN 2022 ET PERSPECTIVES 2023

DIFFÉRENTS SUJETS DANS LA MIRE

Page 3

DANS CE NUMÉRO

- 4 - L'ÉQUIPE SQC EN PLEINE EXPANSION · ENCORE 6 NOUVEAUX REPRÉSENTANTS SUR LE TERRAIN
- 6 - NOS FORMATIONS « COUP DE CŒUR » · UNE SÉLECTION DE CHOIX POUR BIEN VOUS GUIDER
- 7 - REPRÉSENTANT EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ · UN DÉFI QUI VOUS INTÉRESSE ?



CONSTRUIRE *en santé*

UN PROGRAMME D'AIDE PAYÉ PAR MÉDIC

CONSTRUIRE

en santé

Il y a peut-être déjà un moment que vos proches et vous êtes assurés par MÉDIC Construction ou encore l'êtes-vous depuis peu ? Dans un cas comme dans l'autre, vous parler en détail du programme CONSTRUIRE *en santé* s'avère utile. Parce que ses services sont précieux pour votre santé physique et mentale et aussi parce que c'est un avantage fort considérable de votre régime d'assurance que vous devez garder hors de votre angle de mort. On ne sait jamais, votre parcours vous amènera-t-il à y faire appel un jour, en prévention ou en guérison ? Alors mieux vaut connaître son fonctionnement et la nature de ses services. Voyons voir.

COMMENT ÇA FONCTIONNE ?

En tant qu'assuré MÉDIC, vous avez accès, 24 h par jour, 7 jours sur 7, à un service de première ligne vous permettant de vous entretenir avec une infirmière. Cette professionnelle évalue votre situation et vous oriente vers les bonnes ressources spécialisées.

CONSTRUIRE *en santé*, c'est un service confidentiel et gratuit. En tout temps, vous n'avez qu'à décrocher le téléphone et à composer le 1 800 807-2433.

QUEL EST L'ÉVENTAIL DES SERVICES ?

AIDE

Psychologue, travailleur social ou autre thérapeute peuvent vous aider à vous sortir d'une impasse. Que vous viviez des problèmes personnels, de couple ou familiaux, ces spécialistes sont en mesure de vous accompagner par le biais de consultations. Et pour vos enfants de 18 ans ou moins, ayant soit des difficultés ou des troubles d'apprentissage, soit une incapacité physique ou mentale, votre programme donne accès à des services en orthopédagogie ou en ergothérapie.

SANTÉ PHYSIQUE

Toutes sortes de formes d'accompagnement existent, avec CONSTRUIRE *en santé*, pour vous conduire vers l'adoption de bonnes habitudes de vie, si vous rencontrez des ennuis ou des défis du côté de votre santé physique. Qu'il s'agisse d'embonpoint, de tabagisme, de diabète, d'hypertension ou de toute autre maladie chronique, votre programme vous offre des consultations avec des experts qui sauront bien vous outiller. Une infirmière peut également répondre à vos questions à propos de vos médicaments ou encore vous aider à vous préparer à une chirurgie.

TRAITEMENTS

L'alcoolisme, la toxicomanie, le jeu compulsif, la dépression majeure et les comportements violents, ça existe. Dans le cas où vous seriez aux prises avec une telle dépendance, perturbation ou disposition, grâce à votre programme, vous

serez dirigé vers les ressources offrant les traitements adéquats qui vous aideront à vous en sortir. Ça tient aussi pour vos personnes à charge, comme tout le reste des services de CONSTRUIRE *en santé*, d'ailleurs.

Mentionnons au passage qu'un réseau d'aide est actif dans l'industrie depuis maintenant 29 ans. C'est celui des Intermédiaires. Ce réseau est constitué de travailleurs et de travailleuses, d'employeurs et d'autres individus œuvrant dans l'industrie et prêts à tendre la main. Engagés et formés, ces bénévoles vous soutiennent en toute confidentialité, si vous vivez des difficultés en lien avec une dépendance.

Le saviez-vous ? Au SQC, nos représentants et aussi plusieurs de nos professionnels sont des Intermédiaires. Alors en cas de besoin, appelez-nous sans hésiter.

INTERVENTIONS POST-TRAUMATIQUES

À la suite d'un événement traumatisant sur le plan personnel ou professionnel, il vous est aussi possible d'obtenir le soutien d'un spécialiste par l'entremise de votre programme. Par exemple, si vous êtes témoin d'un accident du travail grave, une équipe d'intervention post-traumatique peut se rendre sur votre chantier pour appuyer tous les gens touchés par cette triste situation.

COMBIEN ÇA COÛTE ?

La plupart des services sont gratuits, mais certains ont une limite de valeur monétaire ou de fréquence. Ainsi, pour mieux connaître toutes les modalités selon les services, nous vous invitons à consulter le *Bulletin d'information* de votre régime d'assurance par le moyen de ce code QR.



EN 2021... QUE DISENT LES CHIFFRES ?

9618
Assurés ayant bénéficié du programme

6488
Assurés ayant reçu des services d'aide

725
Personnes ayant été rencontrées lors de 16 interventions post-traumatiques

PRINCIPAUX MOTIFS DE CONSULTATION

Services d'aide
Anxiété, humeur dépressive et difficultés relationnelles

Orthopédagogie
Difficultés d'apprentissage, TDAH et dyslexie

Source : Rapport d'activité 2021 du programme CONSTRUIRE *en santé*



MÉDIC CONSTRUCTION EN LIGNE

Faites comme 25 000 travailleuses et travailleurs de l'industrie et transmettez dès maintenant vos réclamations via l'appli MÉDIC

Pour en savoir plus : www.ccq.org/medicenligne








La publication *Pour une industrie en santé*, qui est en ligne sur le site Web de la CCQ dans la section *Publications et documentation*, est une source d'information de qualité sur la santé et le bien-être.

Elle vous est destinée. Trouvez-y une foule d'articles intéressants traitant d'alimentation, d'activité physique, de stress, de finances, etc.

Faites un pas pour votre santé : consultez-la chaque saison !

BILAN 2022 ET PERSPECTIVES 2023

DIFFÉRENTS SUJETS DANS LA MIRE



PAR ANNIE ROBINEAU
DIRECTRICE GÉNÉRALE

Qu'est-ce qui a bien pu marquer notre année 2022 ? Et que 2023 nous réserve-t-elle donc ? Faisons le tour de ces questions, en portant un regard sur le rythme des activités en chantier, sur des projets phares en matière de santé et de sécurité ainsi que sur le dossier des avantages sociaux, toujours à surveiller.

ACTIVITÉS EN CHANTIER

Tout au long de 2022, les activités en chantier ont maintenu un rythme fort élevé. Les projections prévoyaient une année semblable à 2021, mais selon les heures travaillées enregistrées jusqu'à maintenant, tout porte à croire que les prévisions seront dépassées.

Et malgré l'incertitude économique qui plane actuellement, l'avenir s'annonce prometteur. En effet, en 2023, la construction aura tendance à conserver une cadence de haut niveau, puisque les investissements seront au rendez-vous. C'est donc un très grand volume d'activités en chantier qui se poursuivra dans les quatre secteurs.

GÉNIE CIVIL ET VOIRIE

Enregistrera un nombre d'heures travaillées considérable en raison de projets d'importance en cours, comme le prolongement de la ligne bleue du métro de Montréal.

INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL

Profitera d'un financement gouvernemental majeur permettant le développement de chantiers d'envergure, comme l'agrandissement du Centre hospitalier Pierre-Le Gardeur à Terrebonne.

INDUSTRIEL

Verra ses heures bondir grâce à la mise en chantier de projets qui tiennent compte des préoccupations environnementales, comme l'usine de transformation de lithium à Bécancour.

RÉSIDENTIEL

Maintiendra un rythme plutôt élevé, malgré une légère baisse des activités engendrée par l'incertitude économique.

Sans vouloir noircir ces perspectives encourageantes, rappelons tout de même que la rareté de la main-d'œuvre demeure un frein à la croissance de notre industrie. Pour que la construction reste productive dans les années à venir, l'amélioration des conditions de travail, la formation, la stabilité d'emploi et le respect des règles de santé et de sécurité devront être au cœur des changements structurels.



Activités en chantier : informations tirées de la CCQ, *Prévision des heures travaillées 2022-2027*.

Il est plus que temps que des solutions durables soient déployées pour garder la main-d'œuvre active en chantier. Et comme nous l'avons déjà signalé dans de précédents numéros de notre journal, les employeurs n'ont plus d'argument massue. Ils doivent bouger maintenant en appliquant à la lettre les conventions collectives, mais aussi se préparer à faire preuve de vision, d'ouverture et de bonne foi aux prochaines négociations.

CAMPAGNES EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous ne pouvons pas passer sous silence nos bons coups réalisés en 2022 en matière de santé et de sécurité. Des visites massives de chantiers ont été menées sur le terrain par notre équipe de représentants, partout au Québec, pour vous informer et vous sensibiliser sur des dangers bien réels. Trois campagnes de prévention sont sorties du lot :

COUP DE CHALEUR

Plus de 2000 stations météo et plus de 10 000 bouteilles et serviettes rafraîchissantes ont été distribuées en chantier comme moyens de prévention.

GARDE-CORPS

Notre équipe a multiplié ses visites de chantiers en insistant sur l'importance des garde-corps et de la conformité de leur installation ; une vidéo d'information et de sensibilisation a également été mise en ligne sur notre site Web et nos réseaux sociaux.

MANŒUVRE DE REcul

Un dépliant pratique et compact a été remis sur les lieux de travail en vue d'expliquer comment effectuer des manœuvres de recul de véhicules automoteurs de manière sécuritaire.

Un rappel n'est jamais de trop : contactez l'un de nos représentants, lorsque vous êtes confronté à une situation dangereuse que votre employeur tarde à corriger. Vous êtes en droit d'œuvrer dans un environnement de travail sain et sécuritaire.

AVANTAGES SOCIAUX

Aux dernières négociations, vos avantages sociaux ont été au cœur des discussions. À l'heure actuelle, le groupe de travail permanent sur les avantages sociaux – formé de toutes les associations syndicales et patronales – œuvre de concert avec la CCQ afin d'établir un nouveau cadre qui optimisera l'utilisation des fonds de votre régime MÉDIC Construction. Par conséquent, des travaux sont en cours pour déterminer clairement comment la nouvelle cotisation salariale sera appliquée, et ce, dans le meilleur de votre intérêt économique.

Ce groupe de travail planche aussi sur votre régime de retraite. Les réflexions amorcées visent à émettre, dans la mesure du possible, de nouvelles règles qui permettront de sécuriser votre régime.

Bien entendu, nous vous tiendrons informé des avancées de ce dossier, que ce soit par l'entremise de ce journal, de notre infolettre ou encore de nos plateformes sociales.

LE SQC EN MODE PROACTIF !

L'industrie ne chôme pas. Et le SQC non plus. Suivant la croissance des activités en chantier, notre organisation accueille toujours plus de travailleurs et de travailleuses dans ses rangs. Plus de membres ne veut pas dire moins de services... bien au contraire !

Alors pour maintenir la qualité qui nous connaît, nous avons procédé, depuis le début de l'année 2022, à de nouvelles embauches de représentants. Découvrez-les en page 4. Et rappelez-vous notre mission : vous informer, vous représenter et vous défendre.

L'ÉQUIPE SQC EN PLEINE EXPANSION

ENCORE 6 NOUVEAUX REPRÉSENTANTS SUR LE TERRAIN

Il y a un an, nous vous avons présenté six recrues. Aujourd'hui, on poursuit sur notre erre d'aller, puisqu'on revient à la charge avec six nouveaux visages. C'est au tour de Keaven, David, Dave, Jimmy, Alexandre et Martin d'apporter une bonne dose de sang neuf et toute une expertise à notre équipe compétente déjà en place. À eux seuls, ce sont 162 000 heures travaillées en chantier qui s'ajoutent à notre savoir-faire.

Ces embauches en continu sont assurément la preuve de la croissance considérable de notre « membership ». En effet, dans la dernière année seulement, nous aurons accueilli près de 7000 travailleurs et travailleuses dans nos rangs. Et maintenir l'excellence de nos services, c'est une priorité au SQC. C'est pourquoi « plus de membres » va de pair avec « plus de représentants ». Découvrez vos nouveaux alliés !

PARTOUT AU QUÉBEC !

Notre équipe sur le terrain se compose maintenant de près de 50 représentants. Forts de leur expérience et compagnons de métier, ils savent mener de front plus d'un dossier et sont là pour vous soutenir dans vos affaires professionnelles. Vous avez besoin d'un conseil, d'une visite de chantier ou d'un accompagnement dans une démarche précise? Appelez-les!

UTILISEZ CE CODE QR
POUR VOIR QUI ŒUVRENT
DANS CHAQUE RÉGION



KEAVEN SÉGUIN

1 888 773-8834, POSTE 3224
KSEGUIN@SQC.CA

Arrivée dans l'équipe : 8 novembre 2021
Métier : Charpentier-menuisier
Expérience en chantier : 22 ans
Région desservie : Québec

MOTIVATION PROFESSIONNELLE

Voir à ce que votre santé et votre sécurité soient réellement une priorité sur les chantiers et faire en sorte que vous ayez accès à tous les outils professionnels nécessaires à votre carrière en construction afin qu'elle soit profitable et réussie.



JIMMY DESROSNIERS

1 888 773-8834, POSTE 1251
JDESROSIERS@SQC.CA

Arrivée dans l'équipe : 28 mars 2022
Métier : Opérateur d'équipement lourd
Expérience en chantier : 16 ans
Régions desservies : Montérégie, Estrie,
Mauricie - Bois-Francs

MOTIVATION PROFESSIONNELLE

Vous sensibiliser aux divers dangers en chantier, comme la manœuvre de recul ou le coup de chaleur, et vous aider au maximum à accéder à des lieux de travail non seulement sécuritaires, mais aussi inclusifs et respectueux de tous.



DAVID ST-LOUIS

1 888 773-8834, POSTE 2213
DSTLOUIS@SQC.CA

Arrivée dans l'équipe : 30 novembre 2021
Métier : Charpentier-menuisier
Expérience en chantier : 18 ans
Régions desservies : Laval, Laurentides,
Lanaudière

MOTIVATION PROFESSIONNELLE

Établir un lien professionnel fort avec vous pour pouvoir vous transmettre des connaissances essentielles sur l'industrie et aussi pour vous faire voir l'importance d'être unis en chantier, peu importe les métiers, afin de faire respecter tous ensemble nos droits.



ALEXANDRE LIMOGES-BOURDON

1 888 773-8834, POSTE 2212
ALBOURDON@SQC.CA

Arrivée dans l'équipe : 11 avril 2022
Métier : Charpentier-menuisier
Expérience en chantier : 18 ans
Régions desservies : Laval, Laurentides,
Lanaudière

MOTIVATION PROFESSIONNELLE

Vous offrir, avec détermination et constance, le meilleur service qui soit afin de faciliter votre parcours en chantier, et vous amener à développer votre fibre syndicale pour que vous puissiez défendre, avec nous, vos intérêts professionnels.



DAVE TOUSSAINT

1 888 773-8834, POSTE 3223
DTOUSSAINT@SQC.CA

Arrivée dans l'équipe : 3 janvier 2022
Métier : Charpentier-menuisier
Expérience en chantier : 18 ans
Région desservie : Québec

MOTIVATION PROFESSIONNELLE

Vous accompagner de A à Z avec rigueur et engagement dans votre cheminement de carrière, qu'il s'agisse de votre intégration en chantier, du respect de vos droits, de votre parcours de formation, de votre santé-sécurité ou de tout autre dossier professionnel qui exige solutions ou conseils.



MARTIN BERGERON

1 888 773-8834, POSTE 4225
MBERGERON@SQC.CA

Arrivée dans l'équipe : 2 mai 2022
Métier : Électricien
Expérience en chantier : 19 ans
Région desservie : Montréal

MOTIVATION PROFESSIONNELLE

Remplir avec authenticité notre mission syndicale – soit celle de vous informer, vous représenter et vous défendre – en veillant chaque jour au respect de votre convention collective et en vous protégeant des injustices et des dangers.



À SUIVRE DE PRÈS EN 2023

L'ÉVOLUTION DE DEUX DOSSIERS D'INTÉRÊT



PAR CHARLES-OLIVIER PICARD
COORDONNATEUR RELATIONS DU TRAVAIL

Depuis la pandémie, voire avant, deux sujets majeurs nous interpellent et ils continueront à attirer fortement notre attention en 2023 : le recrutement de travailleurs étrangers dans un contexte de rareté de main-d'œuvre et la réforme de l'assurance-emploi. Plongeons tout de go au cœur de ces deux dossiers.

RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS ÉTRANGERS

La rareté de main-d'œuvre, cette problématique mise au vu et au su de tous par les parties patronales, est indéniablement l'un des sujets de l'heure, et l'industrie est plus que jamais forcée d'y trouver des solutions. Comment de plus en plus d'employeurs s'y prennent-ils pour régler cette situation? Ils se tournent vers l'embauche de travailleurs étrangers temporaires.

C'est un fait, cette façon de faire s'étend aujourd'hui non seulement dans la construction, mais aussi dans plusieurs autres secteurs d'emploi. Et elle ne doit surtout pas être perçue par les employeurs comme une solution de rechange bon marché, car, on le rappelle, le respect des conventions collectives et, par conséquent, des conditions de travail qui y sont stipulées, ne doit en aucun temps, en aucun cas, être mis de côté.

Qui plus est, la mécanique derrière ce type d'embauche n'est pas si simple. En effet, les programmes fédéraux imposent notamment aux employeurs de garantir à ces travailleurs un minimum d'heures par semaine et du soutien au logement.

Alors, au bout du compte, vous comprendrez qu'il est beaucoup plus judicieux pour les employeurs de prendre soin de leur main-d'œuvre déjà en place que de s'orienter vers le recrutement international. En tout cas, selon nous, c'est clair : la véritable solution au problème de la rareté de main-d'œuvre est de favoriser l'embauche de travailleurs compétents, disponibles, déjà établis et de veiller à leur bien-être professionnel.

Le recrutement étant difficile dans tous les secteurs d'emploi, il est urgent que la construction, moteur de notre économie, soit un chef de file dans ses pratiques en misant d'abord sur la rétention de sa main-d'œuvre qualifiée déjà active.

IMPORTANT À SAVOIR

Au printemps 2021, le ministre du Travail a mandaté la CCQ pour trouver des solutions au problème de rétention de main-d'œuvre sur les chantiers. Du côté syndical, trois grandes pistes ont été mises sur la table : la formation, la stabilité d'emploi et le maintien de chantiers sains et sécuritaires.

Eh bien! malheureusement et malgré nous, dans son rapport déposé au ministre, en avril 2022, la CCQ a proposé des solutions au problème de recrutement plutôt qu'à celui de la rétention. Sans grande surprise, ce rapport a reçu un accueil mitigé du gouvernement.

Et à ce jour, il n'a jamais été publié. C'est pourquoi ce dossier reste à surveiller : nous sommes sérieusement en attente d'un plan concret, aux objectifs clairs, qui aura un réel impact sur la rétention de la main-d'œuvre dans notre industrie.

RÉFORME DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Cet automne, à la suite du report de la mise en place de la modernisation du régime d'assurance-emploi, notre organisation a joint sa voix à celle du Conseil national des chômeurs et chômeuses (CNC) dans une lutte visant à réparer le filet social des travailleurs et des travailleuses, c'est-à-dire une lutte visant à mieux les protéger.

Plus concrètement, du 14 au 22 septembre dernier, le CNC a entrepris une grande marche de Montréal à Ottawa, avec à sa tête monsieur Pierre Céré, le porte-parole de l'organisation. Le SQC a participé à l'événement pour représenter les travailleurs et les travailleuses de la construction.

QU'EST-CE QUE NOUS REVENDIQUONS AU JUSTE ?

- **Le prolongement des mesures temporaires relatives à la pandémie, jusqu'à la mise en place d'une réforme du programme d'assurance-emploi.**
- **La mise en vigueur immédiate d'une bonification des prestations de maladie (de 15 à 26 semaines).**
- **La diminution des délais administratifs actuels au plus tôt.**

Lors de la conférence de presse qui a clos la marche à la Chambre des communes, nos représentants ont pu s'adresser étroitement à la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes en situation de handicap, madame Carla Qualtrough. Nos propos avaient en vue de la sensibiliser au bien-fondé des revendications. En ce qui a trait précisément aux prestations de maladie, sans en faire un engagement formel, la ministre s'est avancée sur leur bonification à 26 semaines en décembre 2022.

Au moment d'écrire ces lignes, rien encore n'avait été officialisé. Mais ce serait là un allègement financier non négligeable pour votre régime MÉDIC, car ces prestations constituent le premier payeur de votre assurance-salaire. Autrement dit, en cas de maladie, vous pourriez recevoir durant 11 semaines supplémentaires les prestations d'assurance-emploi avant de recevoir celles de MÉDIC.

En bref, il n'y a pas de doute : il est pressant que le gouvernement fédéral mette en vigueur la réforme promise afin que les prestations répondent mieux aux besoins économiques des salariés de l'industrie de la construction.

DES QUESTIONS ?

Si vous voulez avoir plus de précisions sur l'un ou l'autre de ces sujets, appelez un représentant. Comprendre les enjeux actuels en relations du travail est essentiel. C'est en collaborant que naîtront de bonnes idées et que nous avancerons collectivement dans la bonne direction, c'est-à-dire vers une industrie forte, enviable, dans laquelle il fait bon œuvrer.

NOS REPRÉSENTANTS PARTICIPANT À LA MARCHÉ EN SOUTIEN AU CNC



NOS FORMATIONS « COUP DE CŒUR »

UNE SÉLECTION DE CHOIX POUR BIEN VOUS GUIDER



PAR ISABELLE C. PELLETIER
COORDONNATRICE FORMATION ET AVANTAGES SOCIAUX

Chaque mois d'août, le *Répertoire des activités de perfectionnement de Fiers et compétents* se renouvelle et propose plus de 500 formations gratuites à plusieurs endroits au Québec pour tous les métiers et occupations. C'est un sujet que l'on ramène d'année en année, qui n'est fort probablement pas inédit à vos oreilles. Ce qui l'est, toutefois, et qui devient pour vous très intéressant, ce sont les choix « coup de cœur » de nos représentants. Ils constituent le guide parfait pour dénicher la formation qu'il vous faut. Alors, passez en mode « lecture efficace » et repérez l'activité qui vous touche directement. Et surtout, inscrivez-vous! Parce que vous perfectionner, c'est viser une longue et prolifique carrière en chantier.

BRIQUETEUR-MAÇON COUP DE CŒUR DE MATHIEU BARBEAU

Construction de murs massifs de briques contenant des ouvrages complexes - 120 heures
Pour les compagnons et apprentis en troisième période d'apprentissage

« Les méthodes enseignées dans cette formation ne sont plus réellement utilisées dans des constructions neuves, mais il faut savoir que de plus en plus d'ouvrages complexes sur des murs massifs sont à restaurer aujourd'hui. Et c'est là que cette formation trouve tout son sens. C'est un excellent complément du cours *Restauration de maçonnerie*. »

CHARPENTIER-MENUISIER COUP DE CŒUR DE SAMUEL FRÉCHETTE ET MATHIEU DELISLE

Introduction à la construction de charpentes de bois d'ingénierie - 20 heures
Pour les compagnons et apprentis

« Il y a de très nombreuses constructions de ce type en ce moment au Québec. C'est très tendance! Ça vaut donc le coup de vous investir dans cette formation pour aller chercher de nouvelles compétences qui vous amèneront à travailler sur des projets actuels de plus en plus demandés. »

COUVREUR COUP DE CŒUR DE JONATHAN ETHIER

Pose d'un revêtement de membranes TPO - 45 heures
Pour les compagnons et apprentis

« Ce type de toiture prend réellement de l'expansion sur les chantiers, surtout en ce qui concerne les grandes surfaces. Plusieurs entrepreneurs l'utilisent aujourd'hui. Et si vous êtes entré par bassin, c'est bon de savoir que ce cours est reconnu pour votre obligation de formation. »

ÉLECTRICIEN COUP DE CŒUR DE DAVID SCOTT

Automatisation industrielle (AEC) - 645 heures
Pour les compagnons et apprentis

« L'automatisation, c'est carrément l'avenir. Tôt ou tard, tout sera automatisé, alors mieux vaut vous préparer. Et cette formation permet d'obtenir une attestation d'études collégiales (AEC), ce qui n'est pas rien dans un CV. Bon à savoir aussi : une partie des cours est donnée à distance... formule non négligeable qui facilite le quotidien. »

FERBLANTIER COUP DE CŒUR DE VINCENT ETHIER

Ornementation de toitures ancestrales - 60 heures
Pour les compagnons et apprentis

« Il y a un manque criant de ferblantiers qualifiés pour effectuer des travaux sur des toitures ancestrales. Avec cette formation, vous deviendrez non seulement un candidat aux compétences recherchées, mais aussi un fier salarié faisant partie de la catégorie des travailleurs-artisans. Parce que l'ornementation relève certainement de l'art. »

OPÉRATEUR D'ÉQUIPEMENT LOURD COUP DE CŒUR DE DANIEL BRIDEAU

Technologie de base - 45 heures
Pour les compagnons et apprentis

« Si vous avez intégré l'industrie comme opérateur sans avoir en poche un DEP, on peut dire que cette formation devient presque un incontournable. Technologie de base, ça en dit long : c'est vrai, dans ce cours, vous acquerez de très nombreuses connaissances de base et pourrez ainsi démystifier les travaux d'excavation. »

PEINTRE COUP DE CŒUR DE GILBERT AUBIN

Pulvérisation d'enduit texturé de style « popcorn » - 30 heures
Pour les compagnons et apprentis

« Plusieurs travaux sont faits de nos jours avec ce produit. Sa principale fonction est d'insonoriser, mais il sert aussi d'élément décoratif. Si vous voulez ajouter du punch à votre profil, c'est une bonne formation : la méthode et l'outil de pulvérisation utilisés, tout comme la préparation de masquage, sont totalement différents de ceux de la peinture traditionnelle. »

POSEUR DE SYSTÈMES INTÉRIEURS COUP DE CŒUR D'ALAIN MAJOR

Plans, devis et division d'une surface - 15 heures
Pour les compagnons et apprentis

« Il y a dans cette formation des contenus de base précieux et extrêmement utiles au quotidien. Et pour les futurs compagnons, c'est une excellente préparation à l'examen de qualification. En effet, ce cours vise, entre autres, à vous apprendre à faire des recherches dans les plans et à diviser des surfaces, comme les plafonds suspendus, et ça fait assurément partie de l'épreuve. »

OCCUPATION COUP DE CŒUR DE KEVIN ANGELL

Canalisations souterraines - Activité théorique - 40 heures
Pour les occupations

« Devenir spécialiste en canalisation, c'est une avenue fort intéressante à envisager, car les employeurs de cette branche de l'industrie recherchent activement ce type d'expert. Cette formation peut constituer la première d'une série de trois dont une vise à préparer à la qualification interprovinciale manœuvre à l'aqueduc (P6c). C'est un investissement, c'est sûr, mais c'est aussi un gage de succès parce que vos acquis feront de vous un candidat très convoité sur les chantiers. »

MESURES INCITATIVES

Dès janvier 2023, voyez les mesures bonifiées!

- L'indemnité pour une période de cours de 4 h et moins passera de 25 \$ / jour à 30 \$ / jour.
- L'indemnité pour une période de cours de plus de 4 h passera de 50 \$ / jour à 55 \$ / jour.
- Les frais de kilométrage passeront de 0,52 \$ / km à 0,54 \$ / km.
- Les frais de subsistance (gîte et couvert) passeront de 135 \$ / jour à 145 \$ / jour.



Pour plus de détails sur le fonctionnement des mesures incitatives et pour estimer le montant auquel vous pourriez avoir droit, visitez fiersetcompetents.com.

FIERS & COMPÉTENTS
PERFECTIONNEMENT EN CONSTRUCTION

REPRÉSENTANT EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ

UN DÉFI QUI VOUS INTÉRESSE ?



PAR STEVE PRESCOTT
COORDONNATEUR SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous y sommes enfin ! Après une attente de plus de 42 ans, la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, sanctionnée le 6 octobre 2021, exigera sous peu l'application de certains mécanismes de prévention sur les chantiers de construction.

Concrètement, à partir de janvier 2023, votre lieu de travail pourrait profiter de l'un ou l'autre de ces mécanismes : programme de prévention relatif au chantier, comité de chantier, coordonnateur en santé et en sécurité (anciennement agent de sécurité), et représentant en santé et en sécurité (anciennement représentant à la prévention).

Cet article, vous l'aurez deviné, est entièrement réservé au sujet du représentant en santé et en sécurité, que l'on appelle communément RSS. Examinons-le de plus près pour comprendre exactement de quoi il en retourne. Et qui sait, ce rôle vous intéressera peut-être ?

FONCTIONS DU RSS

Son nom le dit, le RSS jouera un rôle de représentation. En fait, il représentera les travailleurs actifs sur le chantier et il prendra parole en leur nom en matière de santé et de sécurité. Il sera soutenu par son association syndicale. Voici le détail de ses fonctions :

1. **Faire l'inspection des lieux de travail.**
2. **Obtenir copie des avis d'accidents et enquêter sur les événements qui les ont causés ou auraient été susceptibles de les causer.**
3. **Identifier les situations qui peuvent être source de danger pour les travailleurs.**
4. **Émettre des recommandations, incluant celles sur les risques psychosociaux liés au travail, au comité de chantier (à défaut de ce dernier, aux travailleurs ou à leur syndicat), à l'employeur, au coordonnateur en santé et en sécurité ou au maître d'œuvre.**
5. **Assister les travailleurs dans l'exercice de leurs droits.**
6. **Accompagner l'inspecteur lors de ses visites.**
7. **Intervenir dans le cas où un travailleur exercerait son droit de refus.**
8. **Porter plainte à la CNESST.**



TYPES DE RSS

Deux types de RSS seront en poste sur les chantiers : celui à temps partiel, muni d'une formation de 3 heures, et celui à temps plein, muni d'une formation de 40 heures.

TEMPS PARTIEL

Un RSS sera désigné à temps partiel sur un chantier, dès le début des travaux, à la majorité des travailleurs, ou à défaut de cette majorité par l'association représentative ayant le plus de travailleurs sur le chantier, lorsqu'il sera prévu que les activités occuperont simultanément au moins 10 travailleurs à un moment donné des travaux.

Ce RSS sera libéré de ses tâches en chantier pour remplir ses fonctions, selon le nombre de travailleurs et le nombre d'heures minimal par jour suivants :

- **10 à 24 travailleurs : 1 h**
- **25 à 49 travailleurs : 3 h**
- **50 à 74 travailleurs : 4 h**
- **75 à 99 travailleurs : 6 h**
- **100 travailleurs et plus : 8 h**

TEMPS PLEIN

Un ou plusieurs RSS seront désignés à temps plein sur un chantier, par l'ensemble des associations représentatives, lorsqu'il sera prévu que les activités occuperont simultanément au moins 100 travailleurs, à un moment donné des travaux, ou lorsque le coût total des travaux excédera 12 M\$, selon le nombre de travailleurs suivant :

- **100 à 199 travailleurs : 1 RSS**
- **200 à 599 travailleurs : 2 RSS**
- **600 à 899 travailleurs : 3 RSS**
- **900 à 1199 travailleurs : 4 RSS**
- **1200 travailleurs et plus : 5 RSS**

PARTAGE D'EXPÉRIENCE

Pendant cinq ans, j'ai eu le privilège de remplir le rôle de RSS à temps plein sur des chantiers de grande importance, comme celui de l'échangeur Turcot.

Il est vrai que c'est un privilège. Parce que j'ai pu participer à l'amélioration de la santé et de la sécurité sur les lieux de travail. Parce que j'ai pu accéder à des formations sur une multitude de sujets qui m'ont permis de contribuer à la diminution des accidents et des maladies professionnelles. Et parce que j'ai pu tisser des liens de confiance avec les travailleurs.

Sur ce troisième point, je tiens à préciser qu'en devenant RSS, on devient aussi, en quelque sorte, un courroie de transmission entre les employeurs et les travailleurs. En effet, grâce au RSS, les travailleurs craignent moins les représailles lorsqu'ils ont à dénoncer une situation non conforme en chantier parce qu'ils conservent l'anonymat. Ce souci de la confidentialité a donc été essentiel dans le bon accomplissement de mes fonctions.

Enfin, dans ce rôle, j'ai vite compris que résoudre une problématique de santé et sécurité puis recevoir la reconnaissance de mes pairs est quelque chose d'extrêmement gratifiant. Même si cela m'a demandé une bonne dose de temps et d'énergie, ça en a valu le coup.

Ce défi pique votre curiosité et vous interpelle ? Ça tombe bien ! Nous sommes actuellement à la recherche de candidats qui seront prêts à devenir RSS, sur des chantiers ciblés, à compter de janvier prochain. Pour poser votre candidature, remplissez notre formulaire tout en bas de l'article accessible par ce code QR.



LE BON COUP SQC!

NOTRE TOURNOI DE HOCKEY REFAIT SURFACE

Après trois ans d'absence, le rassembleur tournoi de hockey exclusif aux membres SQC revient en force avec sa 12^e édition. Vous souhaitez y participer? Soyez vite sur vos patins pour vous inscrire parce que les places sont limitées. Premier arrivé, premier servi!

DÉTAILS TECHNIQUES

- **Date :** le samedi 29 avril 2023
- **Lieu :** Isatis Sport, situé au 600, rue Turcot, Saint-Hyacinthe
- **Début de la 1^{re} partie :** 8 h 30
- **Coût :** 60 \$, souper inclus
- **Minimum de parties :** 2

Sur place, il y aura des prix de présence, des kiosques d'information sur la santé et la sécurité ainsi que la formation, en plus de notre traditionnelle remise de don à un membre SQC vivant une situation particulière.



AVEC VOTRE JOURNAL CARNET 2023 ET TUQUE SQC

Commencez l'année bien équipé de votre carnet syndical 2023 et de votre nouvelle tuque SQC qui vous gardera au chaud sur les chantiers et vous permettra de vous afficher fièrement.

Inscrire vos heures travaillées au quotidien dans votre carnet, c'est la façon de vous protéger.

Si vous rencontrez un problème, par exemple si vous devez déposer une plainte de salaire, il pourra servir de preuve légale. Pensez à en faire bon usage!

INTÉRESSANT À SAVOIR

Notre tout premier carnet syndical a été produit en 2001. On le retrouve donc sur les chantiers depuis maintenant 22 ans. N'est-ce pas la preuve de sa grande utilité?



MAINTENANT SUR TIKTOK SUIVEZ-NOUS!

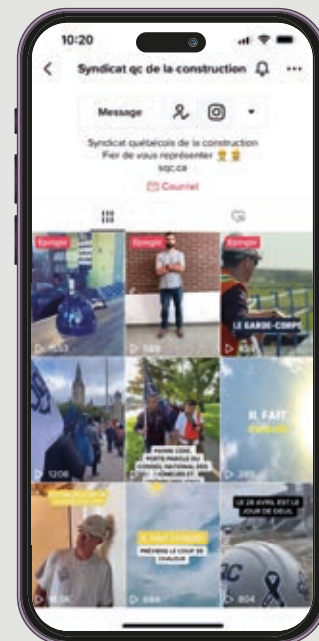
En avril dernier, le SQC a fait son apparition sur le réseau social TikTok. Après Facebook, Instagram et LinkedIn, on perce désormais cette plateforme avec un nouveau genre de contenu.

Abonnez-vous à notre compte le.sqc pour voir des publications variées au ton plus léger et humoristique, mais toujours pleines de sens.

Eh oui! même sur TikTok, on continue à vous parler de santé-sécurité, de relations du travail et d'autres sujets touchant directement votre vie professionnelle.

L'innovation, ça fait partie de nos valeurs. Alors si l'on peut retenir votre attention et vous surprendre en vous informant différemment, pour nous, c'est mission accomplie!

le.sqc



TEMPS DES FÊTES QUE LES VACANCES SOIENT BONNES!

Du 25 décembre 2022 au 7 janvier 2023, c'est le temps de décrocher du quotidien, de mettre de côté vos outils ou de stopper votre machinerie pour profiter à fond de votre congé annuel d'hiver.

Toute l'équipe SQC prend également une pause au cours de cette période. Nous reprendrons du service le 9 janvier, à 8 h.

Bonnes vacances et heureuses festivités!

Avantages pensés pour vous

Rabais exclusif sur chaque assurance auto, habitation ou véhicule de loisirs

beneva

Née du regroupement de

La Capitale  + **SSQ** assurance

Demandez une soumission maintenant!

ssq.ca/groupes
1 866 777-2886



© Beneva inc. 2022. Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva inc. utilisées sous licence.

SYNDICAT QUÉBÉCOIS DE LA CONSTRUCTION



SYNDICAT QUÉBÉCOIS DE LA CONSTRUCTION

RÉDACTION ET COORDINATION
Alexandra Langlois et Annie Robineau

COLLABORATION
Caroline Hudon, Isabelle C. Pelletier, Charles-Olivier Picard, Steve Prescott, Vincent Bourdages et tous les représentants mis en lumière aux pages 4 et 6.

CONCEPTION GRAPHIQUE
Studio M2

PHOTOGRAPHIES
Maxime Juneau, Julie Catudal et l'équipe des représentants SQC

Dépôt légal décembre 2022

Bibliothèques du Québec et du Canada

Le genre masculin est utilisé sans discrimination dans le seul but d'alléger le texte.

La reproduction des textes n'est pas permise à moins d'entente avec le Syndicat québécois de la construction.

